



2025年2月26日

各 位

**Kort Valuta 社が指定申請を予定するデジタル給与サービスの導入表明並びに
NYANMARU COIN ロイヤリティプログラムに関するお知らせ**

当社は、2025年2月19日付「[「長期ビジョン・中期経営計画」に関するお知らせ](#)」にて既報のとおり、ミームコイン、とりわけ NYANMARU COIN のバリューアップを最重要指標の1つと位置づけておりますが、今般、最先端フィンテックサービスを提供する株式会社 Kort Valuta（以下、「Kort Valuta 社」といいます。）が厚生労働省に指定申請を予定している『デジタルペイロール（以下、「デジタル給与サービス」といいます。）』の指定申請が認定された際に、当社はデジタル給与サービスを導入することを表明するとともに、Kort Valuta 社がデジタル給与サービスに付随するサービスとしての提供を計画しているロイヤリティプログラムの一つとして、当社が協賛し、当社が保有する NYANMARU COIN に関するサービスの提供を行う予定であることを、下記のとおりお知らせいたします。

1. デジタル給与サービスの内容と加入背景について

当社は、不動産・金融事業を本業とし、最先端のメタバース空間の展開を含めた様々な事業開発・金融支援を行っており、暗号資産事業においても当社子会社である GFA Capital 株式会社（以下、「GFA Capital 社」といいます。）がディーリング業務を開始するなど、WEB3 領域において、積極的な事業展開を図っております。

特に、ビットコイン（BTC）、Solana (SOL) を最重要アセットと定義し、NYANMARU COIN を中心としたミームコインの領域に注力したディーリング業務が一定程度の成果を上げつつあります。他の上場会社を初めとする企業群より、WEB3 に関する問い合わせ、相談が増えてきていることから、国内の NYANMARU COIN のエコシステム拡張については、一定程度的手応えを感じております。

当社は、すでに「[「Nyanmaru Coin \(\\$NYAN\)」のグローバル戦略に向けた支援案策定に関するお知らせ](#)」にて既報のとおり、NYANMARU COIN の国内外における事業開発（Biz dev）、マーケティング、バリューアップを積極支援することを発表しており、本件取り組みはこの

戦略支援の一環として位置づけ、NYANMARU COIN に関するプログラムを Kort Valuta 社のデジタル給与サービスにおけるロイヤリティプログラムとして提供することを予定しております。



株式会社 Kort Valuta : <https://kortvaluta.com/>

Kort Valuta 社 (前払式支払手段(第三者型)発行者【登録番号】関東財務局長第 00743 号 資金移動業者【登録番号】関東財務局長第 00096 号) は、日本屈指の国内最先端フィンテック企業の 1 つであり、『ID テック』を掲げ、ヘルスケア、決済、社員証に使えるワンストップの『デジタルペイロール (デジタル給与サービス)』の提供に向けた厚生労働省への指定申請を予定しています。

同社が予定している『デジタルペイロール (デジタル給与サービス)』を導入した場合、同社が提供する複数のロイヤリティプログラムの中からの 1 つを選択でき、『デジタル給与サービス』エコシステム内において、例えば、市場価格より割安で対象企業の商品・サービスを享受することが可能となるなどのサービスが計画されております。

同社のサービスを採用することで、これまでは従業員へのペイメント (給与) を各銀行を通じて支払わなければならなかったものが、Kort Valuta 社に一度お支払いをするだけで、給与の支払手数料が大幅に減額されるのみならず、(1) 加入企業の従業員はデジタル社員証を使える、(2) 加入企業の従業員は『デジタル給与サービス』内のモールで市場価格より割安な商品・サービスを購入することが出来る、(3) 従業員はデジタル社員証を通じて Visa と提携した店舗でオンライン決済が簡単に可能となる、(4) 加入企業は Kort Valuta 社が獲得した決済手数料をレベニューシェアで受け取ることが出来る、などのベネフィットを用意することが検討されており、当社の掲げる『最先端フィンテックで未来の金融を支える』としたビジョン、並びに、当社の策定した『「長期ビジョン・中期経営計画」に関するお知らせ』の実現に大幅に近づくことから、同サービスへの加入を計画することといたしました。

当社が Kort Valuta 社のロイヤルプログラムに提供を予定している NYANMARU COIN プログラムを、他のデジタル給与サービス導入する企業で採用いただくと、当該企業の当該企業の従業員が給与支払いを確認いただくことで、毎月確実にエンゲージメントするタイミングで『NYANMARU COIN』が露出されるのみならず、同社の有する資金移動業ライセンスを活用することによって、これまでミームコインとしての存在感を高めてきた『NYANMARU COIN』が、“現実社会において決済できる通貨”としての拡張の可能性の高まりも期待できること

から、本件取り組みが、『NYANMARU COIN エコシステム』への貢献に資するものと思慮しております。

2. 今後の展開について

当社は、Kort Valuta 社が厚生労働省に指定申請を予定する『デジタルペイロール（デジタル給与サービス）』の導入を皮切りに、自社グループの従業員に対して、当社の提供するロイヤルプログラムを通じて、当社が保有する『NYANMARU COIN』を割安な価格で提供するとともに、当社が Kort Valuta 社とより顕密な関係地を構築できるよう、戦略的パートナーシップ締結に向けて具体的な協議を開始していきます。また詳細が決まりましたら、改めてお知らせしていきます。

なお、本件が当社の連結業績等に与える影響はございません。

■GFA 株式会社について <https://www.gfa.co.jp/>

当社については、『最先端フィンテックで未来の金融を支える』をテーマにメタバースや金融事業を中心に、あらゆる顧客の資金需要を即時解決するとともに、SDGs を重視しながら、世界に存在意義のある事業の創造にコミットメントする会社を目指しています。

多分野に広がる当社のグループ企業のネットワークから、金融事業にフォーカスしたノウハウを集め、個人・法人問わず顧客ニーズに柔軟性ある確かな答えを提供していきます。

以上